

SMART DELTA DRECHTSTEDEN



INNOVATIEVE MARITIEME REGIO

Slim samen vooruit tijdens het Maritime Innovation Platform

Welkom aan boord/ welcome on board

Zaal Stoom 1; Erwin Boer



SLIM SAMEN VOORUIT

SMART DELTA DRECHTSTEDEN

Samen de handen uit de mouwen, nuchter doorgaan en bouwen. Bouwen aan meer woningen, de energietransitie, slimme technologie, toegepaste innovatie, banen van nu en de toekomst en een goede bereikbaarheid van de regio.

- Een samenwerking tussen **overheid, onderwijs en bedrijfsleven**
- Waar we elkaar opzoeken en samenwerken **aan innovatieve oplossingen voor complexe vraagstukken**
- Met lef, trots, kennis en kunde bouwen we aan een solide fundament voor de **toekomst van de regio en de maritieme industrie**



UNIEKE KWALITEITEN VAN DE REGIO

DOOR EN MET HET WATER VERBONDEN

- Hart van de Nederlandse maritieme maakindustrie
- 'Veilig thuis' voor de binnenvaart
- Bakermat van de baggerindustrie
- Broedplaats voor start- en scale ups, mbk én toonaangevende wereldspelers
- Aanjager van ondernemend en innovatief Nederland
- Op een kruispunt van water, wegen en spoor





SUPERJACHT OP DE OCEANEN



WINDPOLENMARK IN NOORDZEE



SLUISDEUREN PANAMAKANAAL



HAVEN OMAN



KUSTLIJN INDONESIA



FERRIES BIJ STOCKHOLM



BINNENVAART RICHTING DUITSLAND



WELKOM AAN BOORD

BANEN VAN NU EN DE TOEKOMST

Wat hebben jongeren of zij-instromers nodig om aan boord te stappen?
En hoe krijg je ze figuurlijk en letterlijk aan boord?

Welke initiatieven zijn er of moeten we als sector ontwikkelen om jongeren vanuit onderwijs (vmbo, mbo, hbo en wo) in de maritieme sector een aantrekkelijke en uitdagende vaarroute aan te bieden?

In deze workshop gaan we in gesprek met diverse jongeren om “nieuwe vaarroutes” te ontwikkelen.



WELKOM AAN BOORD

BANEN VAN NU EN DE TOEKOMST

Programma op hoofdlijnen tussen 11:45 en 12:30 uur

Wat gebeurt er in deze regio en wat doen wij om jongeren of zij-instromers aan boord te laten stappen in de maritieme sector

Voorbeeld video

Jongeren vanuit onderwijs een uitdagende vaarroute op de arbeidsmarkt aanbieden

Verbinding tussen innovatie, duurzaam en arbeidsmarkt

Hoe zien jongeren dit? En wat hebben zij nodig?

Hoe zien zij de toekomst in de maritieme sector?

Wat kan een werkgever hierin betekenen en hoe kan je het verschil maken?

Doorpakken!



ONTWIKKELINGEN HUMAN CAPITAL

BANEN VAN NU EN DE TOEKOMST

1. We zetten in op het behouden en versterken van talent
2. We versterken verbinding onderwijs en arbeidsmarkt
3. We zetten in op toekomstige beroepen en leven lang ontwikkelen
4. We stimuleren maatschappelijk betrokken ondernemen/
samenwerken op banen met impact

Hoe vertaal je dit naar programma's en projecten?

Meer kwalitatieve benadering van opgaven

Meer inhoudelijke meervoudige/ integrale benadering

Verder versterken van uitvoeringskracht



WELKOM AAN BOORD

BANEN VAN NU EN DE TOEKOMST

ONDERZOEK ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL DRECHTSTEDEN

WGV
ZORG+
WELZIJN
ZHZ

Sociale Dienst
Drechtsteden



SMART DELTA
DRECHTSTEDEN
slim - samen - vooruit



KICKSTART

Werkgevers
Servicepunt



WERKGEVERS
DRECHTSTEDEN

ONDERZOEK ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL DRECHTSTEDEN
17.02.2023



MAAK DE MARITIEME SECTOR POPULAIR

BANEN VAN NU EN DE TOEKOMST

Maak de maritieme sector populair bij schoolverlaters/ zij instromers

Vijf aandachtspunten voor uitvoering

1. Maatwerk
2. Inclusiviteit
3. Beeldvorming
4. Regionale samenwerking
5. Kennisontwikkeling



VOORBEELDEN

BANEN VAN NU EN DE TOEKOMST

Het Maritiem TechPlatform is de ontmoetingsplaats voor de maritieme industrie en het onderwijs. STC Group en Da Vinci College zijn de hoofdpartners in het MTP. Ze werken met de maritieme industrie aan de toename van het aantal goed opgeleide vakmensen en het verhogen van de innovatiekracht van de sector.

Consortium van partners gaat vakopleiding superjacht cascobouw realiseren; insteek en werkwijze waarborgen een optimale aansluiting tussen het onderwijs en de werkpraktijk in de sector.

BAAS is het platform dat mbo-talent ziet en faciliteert in de Drechtsteden. Mbo-afgestudeerden vinden makkelijker een baan doordat het platform de banen van nu en in te toekomst in kaart brengt.



INNOVATIE & HUMAN CAPITAL

BANEN VAN NU EN DE TOEKOMST

Techniekpromotie / samenwerking / techniekagenda

Werktafel onderwijs naar werk/ Stages/ Careerboost

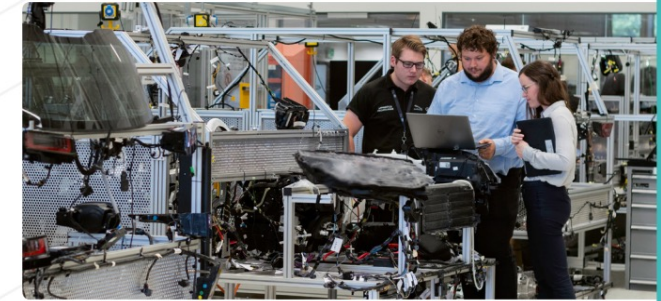
Doorgaande leerlijnen PO- VO- VMBO- MBO-HBO- WO- DCYP

Skills; onder skills worden kennis, vaardigheden en competenties verstaan, die relevant zijn voor de uitoefening van een beroep.

De afgelopen jaren is geïnvesteerd in een betere matching op de arbeidsmarkt en een optimale voorbereiding van jongeren op hun toekomst. Daarnaast worden oudere werkenden en werkzoekenden geholpen in hun professionele ontwikkeling (LLO).

Join DCYP Brainday!

Inspire the next generation for tech



🕒 Wednesday 22 March, 10:00 h - 16:30 h
📍 Duurzaamheidsfabriek, Dordrecht

Sign up on www.dryp.nl or
contact leandra@dealdrechtcities.nl



ONTWIKKELINGEN

BANEN VAN NU EN DE TOEKOMST

Programma Glansrijke Toekomst Dordtse Jeugd 2030

Ontwikkel voor de doelgroep jongeren (16 – 27 jaar) met een afstand tot de arbeidsmarkt een organisatie-overstijgend kwaliteitskader en een doorkijk voor gezamenlijke monitoring en signalering.



WELKOM AAN BOORD

BANEN VAN NU EN DE TOEKOMST

In gesprek met elkaar en welke vaarroute gaan we bevaren?

Hoe zien jongeren dit? En wat hebben zij nodig?
Hoe zien zij de toekomst in de maritieme sector?

In gesprek met Cor Kortekaas
In gesprek met studenten en young professionals

Wat kan een werkgever hierin betekenen en hoe kan je het verschil maken?

Doorpakken!



DOORPAKKEN

BANEN VAN NU EN DE TOEKOMST

Voor meer informatie en data: www.drechtstedeninzicht.nl

Voor inspirerende voorbeelden:

www.baasoverjeeigentoekomst.nl

www.maritiemtechplatform.nl

Voor vragen mail of bel : Erwin Boer

e.boer@dordrecht.nl / 06-13235784

